

11 maart 2025

NIEUWSBRIEF 6

FNV-Kaderberaad



FNV vanuit crisis naar nieuwe strijdbare vakbond

Kaderleden, sectorraden en personeel van Vakbond FNV slaan de handen ineen om de vakbond vanuit de huidige crisis weer op te bouwen. Dat betekent dat ondanks de verschillende conflicten in de afgelopen tijd, de belangrijkste partijen voor het vakbondswerk de blik weten te richten op de toekomst. En zich vanuit een negatieve periode los willen maken en zich inzetten voor het realiseren van een sociaal veilige en democratische en strijdbare vakbond.

Natuurlijk gaat dat niet vanzelf en zijn er nog de nodige hobbels te nemen.

Eén daarvan is de structuur van de bond want die is medeoorzaak van de crisis in de FNV. Dat komt omdat de huidige organisatiestructuur verschillende los van elkaar gekozen organisatieonderdelen kent elk met een eigen kiezersmandaat. Die structuur zal gewijzigd moeten worden door getrapte verkiezingen in te voeren zoals bij elke vakbond (ook internationaal) gebruikelijk is. Zonder die structuurwijziging zal de FNV (op cruciale momenten) vleugellam blijven.

Inmiddels is na acties van het personeel en de sectoren, op initiatief van de Raad van Toezicht, door het Ledenparlement besloten dat het Algemeen Bestuur moet opstappen. In de plaats daarvan zal door de Raad van Toezicht een interim-bestuur worden samengesteld.

Maar over de samenstelling en de opdracht voor dat interim-bestuur bestaat nog de nodige onduidelijkheid. En met name over het (niet) betrekken van de sectoren en het personeel is er onenigheid; zie deze links waarin het FNV-personeel haar standpunt weergeeft:

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/zakelijke-dienstverlening/2025/03/ontwikkelingen-binnen-de-fnv-stand-van-zaken>

<https://search.app/CqpQ2w7C1D4kHL1h8>

Ook de FNV Sectoren komen binnenkort bij elkaar om te reageren op de ontstane situatie en om overleg met de achterban voor te bereiden.

Vanuit de FNV organisatie is inmiddels een uitnodiging uitgegaan voor het bijwonen van (digitale) ledenbijeenkomsten, zie bijgaand overzicht.

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/zakelijke-dienstverlening/2025/03/uitnodiging-regionale-ledenbijeenkomsten>

Ook vanuit het FNV Kaderberaad zullen we proberen per regio ledenbijeenkomsten te beleggen in de vakbondshuizen. Als je hiervoor belangstelling hebt geef je dan op via:

Info@fnvkaderberaad.nl

Vanuit het FNV Kaderberaad zetten we in op de volgende koers:

- Zo spoedig mogelijk met onze achterbannen in gesprek; ledenbijeenkomsten organiseren in alle vakbondshuizen zodat alle leden de gelegenheid krijgen zich te laten bijpraten over de ontstane situatie en daarover hun mening te geven.
- Een te vormen interim-bestuur moet qua samenstelling en opdracht kunnen rekenen op steun uit de organisatie; dat betekent niet “even aftikken bij het Ledenparlement” zoals de Raad van Toezicht lijkt te willen, maar vooral instemming vragen van sectorraden en personeel.
- Ondersteunen van de krachtenbundeling die is ontstaan in de vorm van samenwerking tussen de sectoren en het personeel. Dat betekent o.a. dat het opgestelde overgangsplan wordt ondersteund, zie: <https://www.fnv.nl/getmedia/03524d82-60d0-49ca-be8b-b0265bf5147c/250221-Overgangsplan-FNV.pdf>
- Naast het onafhankelijk uitvoeren van de noodzakelijke integriteitsonderzoeken zien wij als prioriteit het oppakken van de structuur-discussie. Inzet moet volgens ons zijn het versterken van de sectoren; die sectoren vormen immers de basis van het vakbondswerk. Of het nu gaat om een sector overheid of gezondheidszorg of senioren of de vele andere sectoren: in die sectoren werken kaderleden en personeel samen om de belangen van de leden te behartigen. Daar moet daarom ook de basis liggen van de zeggenschap binnen de FNV: in de sectorraden.
- Gezamenlijk ageren dus tegen de route die de Raad van Toezicht kiest want die wil vooral de huidige structuur als uitgangspunt handhaven. En hooguit wat verbeteringen binnen die structuur en dat iedereen zich beter aan de afspraken houdt binnen die structuur.
- Zie verder onze uitgewerkte visie op de FNV-structuur in de bijgevoegde documenten:
 - Versterken sectoren hoe gaan we dat doen.
 - Van crisis naar vernieuwing FNV