

Versterken sectoren hoe gaan we dat doen?

(Zie ook bijlage bij Nieuwsbrief 5 FNV Kaderberaad: “Wat is er mis met organisatie FNV?”) (1)

Doelen die werden gesteld bij de acties en in het overgangsplan:

1. Rust terug.
2. Verkiezingen uitstellen.
3. Bestuur stap opzij en interim-bestuur aanstellen.
4. Opdracht aan interimbestuur te zorgen voor continuïteit in de belangenbehartiging van de leden, waarborgen van een veilige werkomgeving voor personeel en kaderleden, onafhankelijk afronden van (integriteits)onderzoeken, het organiseren van eerlijke bestuurs- en voorzittersverkiezingen en tot slot: het in kaart brengen van op te lossen governance-vraagstukken.

Bij dat laatste punt, dat tot nu toe onderbelicht is gebleven, denken wij aan het oplossen van knelpunten in de structuur van de FNV, die immers bron zijn van voortdurende conflicten. In een onderzoeksrapport van Nextthinking uit 2019 werd daarover het volgende geformuleerd: “Men wil de slagkracht van de FNV vergroten. Daarom komen wij tot de slotsom dat het net zoals ten tijde van het uitwerken van het akkoord van Dalfsen, het van eminent belang is dat de vertegenwoordigende werking van de sectoren gebruikt gaat worden als centraal aangrijpingspunt om de gewenste slagkracht te herstellen.”

Om stappen te zetten in het versterken van de positie van de sectoren kan gedacht worden aan:

1. Het sectoren-overleg tot een structureel overleg maken.
2. Realiseren dat dat dit een regulier / legaal overleg wordt binnen de FNV structuur
3. Organiseren van een congres van de gezamenlijke sectoren waarop de governance-aanbevelingen uit 2019 worden besproken
4. Dat betekent o.a. agenderen voor dat congres dat sectoren/sectorraden zelf hun vertegenwoordigers kiezen voor een gezamenlijke FNV Ledenraad (i.p.v. het daarvan nu gescheiden Ledenparlement); zie onderstaand (1) en bijgevoegd document.
5. Voorafgaand aan het congres organiseren van discussies met de leden in alle vakbondshuizen.

(1)

Het eigenlijke vakbondswerk vindt plaats in bedrijven en organisaties in diverse sectoren en zelfstandige bonden waar onze FNV-leden werken of gewerkt hebben (uitkeringsgerechtigden, gepensioneerden). Voor hun belangenbehartiging worden ze ondersteund door kaderleden en de betaalde medewerkers (bestuurders) van de bond. Samen stellen zij vast voor welke belangen strijd gevoerd moet worden.

Voor de aansturing van de vereniging vakbond FNV kiezen de leden per sector en aangesloten zelfstandige bond hun afgevaardigden in de sectorraad of bondsraad. Die sectorraad kiest uit zijn midden een sectorbestuur.

Bovendien kiest de sectorraad / bondsraad zijn afgevaardigden naar het overkoepelende congres dat in principe éénmaal per vier jaar plaatsvindt, maar als ontwikkelingen in de organisatie of in de samenleving dat noodzakelijk maken vinden er tussentijds bijzondere congressen plaats.

Het congres kiest het algemeen bestuur voor de FNV en dat algemeen bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter.

Op deze manier wordt een directere zeggenschap van de leden in hun sector, en invloed op het bondsbeleid, gerealiseerd.