

Utrecht, vrijdag 21 februari 2025

De ondertekenaars van dit document zijn van mening dat voor het creëren van rust, stabiliteit en duidelijkheid een overgangsplan nodig is. Om zo de FNV terug te brengen naar bestuurlijke stabiliteit zodat we kunnen bouwen aan vertrouwen en een sterke FNV.

Voor dat overgangsplan zijn de volgende elementen nodig:

- Het Algemeen Bestuur doet een stap terug en neemt een demissionaire status aan;
- Dankzij deze demissionaire status wordt de continuïteit van de lopende belangenbehartiging gewaarborgd en vallen relevante dossiers niet stil;
- Welke dossiers dit zijn zal verder uitgewerkt worden in het overgangsplan;
- Omwille van het slagen van dit overgangsplan is het wijzigen van statuten en/of reglementen niet in het belang van de FNV op dit moment.

Naast het waarborgen van continuïteit zal in de komende overgangperiode een aantal belangrijke onderwerpen behandeld worden dat niet past bij een demissionaire status. Hiervoor zal een onafhankelijke commissie worden ingesteld.

Deze zal in ieder geval deze onderwerpen oppakken:

- Het onafhankelijk afronden van lopende onderzoeken en het verwerken van de consequenties van alle recente gebeurtenissen in de vereniging;
- Het in kaart brengen van op te lossen governance-vraagstukken;
- Het borgen van de sociale veiligheid;
- Het bouwen aan hernieuwd vertrouwen;
- Het organiseren van eerlijke bestuurs- en voorzittersverkiezingen;

Om bovenstaande uitgangspunten ten uitvoer te brengen wordt dhr. Gert-Jan van der Vossen verzocht op korte termijn met een voorstel te komen waarin wordt uitgewerkt welke dossiers door het demissionaire bestuur zullen worden uitgevoerd en op welke manier de niet-demissionaire onderwerpen door een nog in te stellen onafhankelijke commissie worden uitgevoerd.

Ook wordt hem verzocht daarin voor te stellen hoe deze commissie over het benodigde bestuurlijke mandaat dan wel beslisbevoegdheid kan beschikken om hier tot de noodzakelijke veranderingen te komen.

Partijen benadrukken dat hiervoor van groot belang is dat het proces tot dit overgangsplan, in deze vorm, op draagvlak kan rekenen bij alle betrokken partijen. Dat betekent dat hiervoor commitment dient te zijn bij het AB, RvT, LP, Sectorraden, de FNV Werkorganisatie, FNV Personeel, en voor zover de WOR dit vereist; de ondernemingsraad FNV.

Ondergetekenden verklaren zicht hiervoor maximaal in te spannen en spreken zich bij deze uit voor deze aanpak.

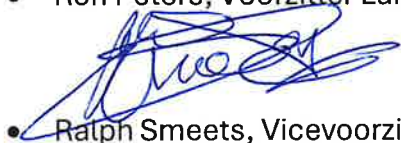
FNV Personeel, vertegenwoordigd door:



- Judith Westhoek, Bestuurder FNV Personeel;



- Ron Peters, Voorzitter Landelijke Bedrijfsledengroep FNV Personeel;



- Ralph Smeets, Vicevoorzitter Landelijke Bedrijfsledengroep FNV Personeel;

De gezamenlijke sectorraden, vertegenwoordigd door:

- Peter Blanker, Voorzitter Sectorbestuur FNV Overheid;



- Margret van der Helm, Lid Sectorraad FNV Zorg & Welzijn;



Directie en managementteam Werkorganisatie FNV, vertegenwoordigd door:

- Mariska Razoux Schultz, Algemeen Directeur.



- Tuur Elzinga, Voorzitter FNV

- Zakaria Boufangacha, Vicevoorzitter FNV;