

27 februari 2025

NIEUWSBRIEF 5

FNV-Kaderberaad



Beste FNV-kaderleden,

1. Wat is er aan de hand?

In vervolg op onze Nieuwsbrief4 van twee weken geleden en onze email van afgelopen zondag, hierbij een nieuwe stand van zaken.

Alle sectoren hebben zich verenigd en samen met het personeel geëist dat het FNV-bestuur zou vertrekken of pas op de plaats maken. Vervolgens werd er gewerkt aan een overgangsplan om de rust in de FNV terug te laten keren en – volgens ons – te werken aan een strijdbare, democratische en sociaal veilige FNV.

Een commissie zou aan de slag gaan om de lopende onderzoeken op een onafhankelijke manier af te ronden, in beeld brengen van de structuur-knelpunten en het zorgen voor sociale veiligheid voor personeel en kaderleden. Het plan werd ondertekend door een vertegenwoordiging van alle sectoren en van personeel en directie. Helaas besloot het bestuur geen handtekening te zetten!

2. Dan komt de Raad van Toezicht in actie.

Op 24 februari heeft de Raad van Toezicht het Ledenparlement opgeroepen voor een spoedvergadering "vanwege een acuut risico voor de continuïteit en de reputatie van de vereniging". Die spoedvergadering zal plaatsvinden op vrijdag 28 februari.

De RvT meent verder dat het in het belang is van de FNV dat het huidige bestuur aftreedt op 8 maart, en de voorzitter automatisch op 10 maart, zodat ruimte ontstaat voor de aanstelling van een interimbestuur, met de opdracht om de orde en rust in de vereniging te herstellen. Vervolgens is een "verkenner" op pad gestuurd om te inventariseren welke opdracht het interimbestuur moet krijgen.

3. Wat vinden de leden hiervan?

Omdat we het belangrijk vinden zoveel mogelijk de leden van de FNV bij de verdere gang van zaken te betrekken roepen we jullie hierbij nogmaals op om **Vrijdag 28 februari om 10.00 in het Centraal Vakbondshuis in Utrecht** aanwezig te zijn.

Met de aanwezige vertegenwoordigers van de sectoren en het personeel zal dan besproken worden: HOE NU VERDER?

Daarbij komt ook de opdracht aan het interimbestuur aan de orde. In die opdracht horen volgens ons in ieder geval de volgende punten:

- De "integriteits-onderzoeken" op een onafhankelijke manier afronden en zorgen voor een sociaal veilig klimaat voor personeel en kaderleden.
- Zorgen dat het vakbondswerk "gewoon" doorgang kan vinden.
- In gang zetten op korte termijn van een structuurverandering van de bond omdat die structuur immers al jaren een bron van conflicten is. Verschillende onderzoeksrapporten hebben waardevolle adviezen opgeleverd m.n. in de richting van VERSTERKEN VAN DE SECTOREN. Helaas is met die adviezen nog niks gedaan. Wij pleiten ervoor die dus uit de kast te halen en/of gebruik te maken van onze suggesties in de bijgevoegde documenten:
 - o Concept-Manifest
 - o Wat is er mis met de organisatie van FNV

Strijdbare groet
Kernteam FNV Kaderberaad